

# Tout

en

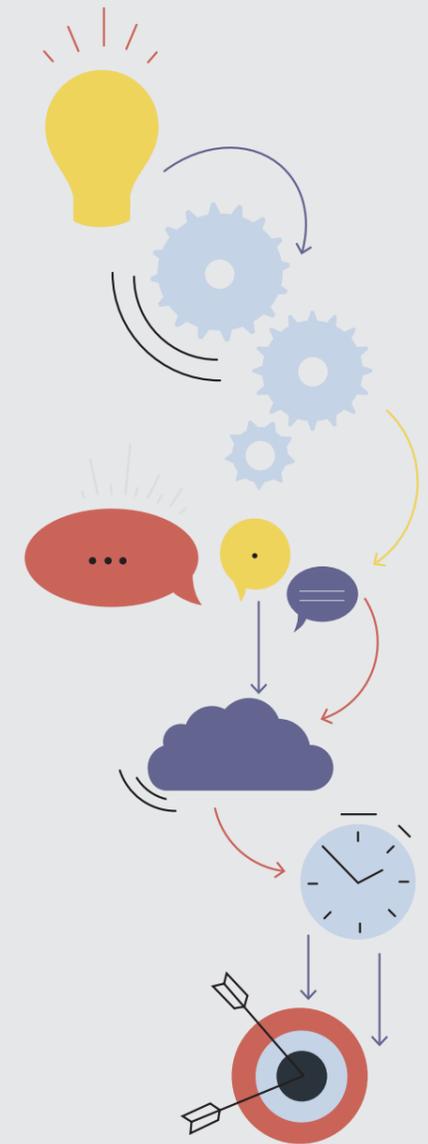
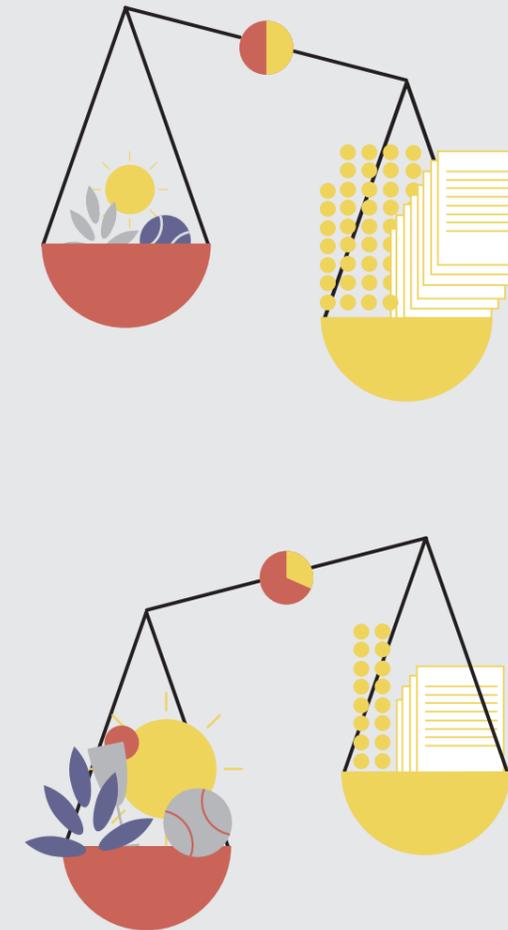
# mouvement

Organisations Agiles

La mutation actuelle de l'économie industrielle vers une économie numérique oblige les entreprises à dépasser leurs anciennes structures et à se réorganiser. Ces changements ont également un impact direct sur le concept même de monde du travail.

En tant que fabricant de mobiliers de bureau, ophelis s'intéresse de près à ces profondes transformations et s'interroge sur leurs conséquences au niveau de la conception des environnements de travail. Ce changement structurel qui fait depuis longtemps l'objet de débats dans les médias est maintenant une réalité pour l'ensemble des entreprises, et ce, quel que soit leur domaine d'activité ou leur taille. La réussite des entreprises dépend de leur capacité à changer.

Quelle est l'origine de ces changements profonds ?  
En réalité, on trouve plusieurs facteurs qui se connectent de manière complexe les uns aux autres :



### Au niveau technique

- C'est le point de départ : les progrès techniques – internet et la numérisation des données – dans le quotidien et au travail
  - Nous sommes constamment connectés et nous pouvons travailler de partout.
  - L'intelligence artificielle et l'automatisation croissante entraînent un changement important des activités
- Les travailleur·se·s du savoir seront à l'avenir d'une importance capitale pour les entreprises

### Au niveau social

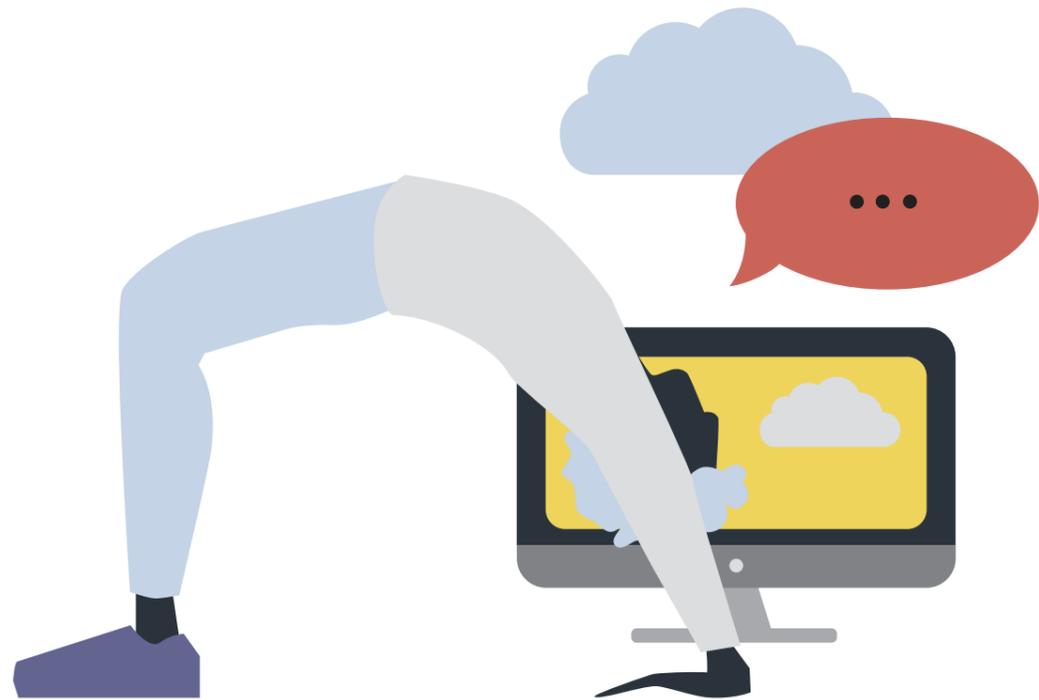
- Changement sur le marché du travail et de la relation employeur – salarié : les nouvelles données sociales comme le changement démographique combiné à des pénuries de main-d'œuvre, ont conduit à une nouvelle relation employeur-salarié dans laquelle les rapports de force ont tendance à s'inverser
  - Le principal défi des entreprises consiste dans la recherche de talents qu'il faut fidéliser
- L'image de marque de l'employeur prend de plus en plus d'importance

### Au niveau culturel

- Changement de motivation : la carrière et l'argent ne sont plus au centre des préoccupations de nombre de salarié·e·s
  - Objectif : trouver le juste équilibre entre le travail, les loisirs et du sens de sa propre activité professionnelle
  - La fidélité et la loyauté envers les entreprises s'amoinrent
  - Le désir d'autodétermination domine
- Une nouvelle culture d'entreprise et de management est nécessaire

### Au niveau économique

- La réaction aux demandes clients doit être de plus en plus rapide
  - Les modèles économiques classiques sont mis à l'épreuve dans nombre d'industries (automobile, banque, assurance, médias)
  - L'individualisation des offres prend une importance capitale
- La permanente nécessité d'innovation ne peut plus être gérée par les entreprises avec les formes d'organisation traditionnelles



## Organisations agiles

Dans un contexte de changements toujours plus rapides, de marchés toujours plus complexes et de forte pression à l'innovation, l'agilité est une condition préalable au succès des entreprises.

Les départements IT ont été les premiers à en faire l'expérience en raison des changements technologiques rapides. De nouvelles organisations et de nouvelles méthodes de travail telles que Design Thinking et Scrum ont été utilisées pour réduire les temps de développement répondent plus efficacement aux besoins des clients.

- Les grands départements et grosses structures laissent la place aux petites équipes plus petites et plus agiles
- Les réseaux remplacent les structures hiérarchiques classiques
- Le travail en mode projet est redéfini

## Promouvoir et exploiter la diversité

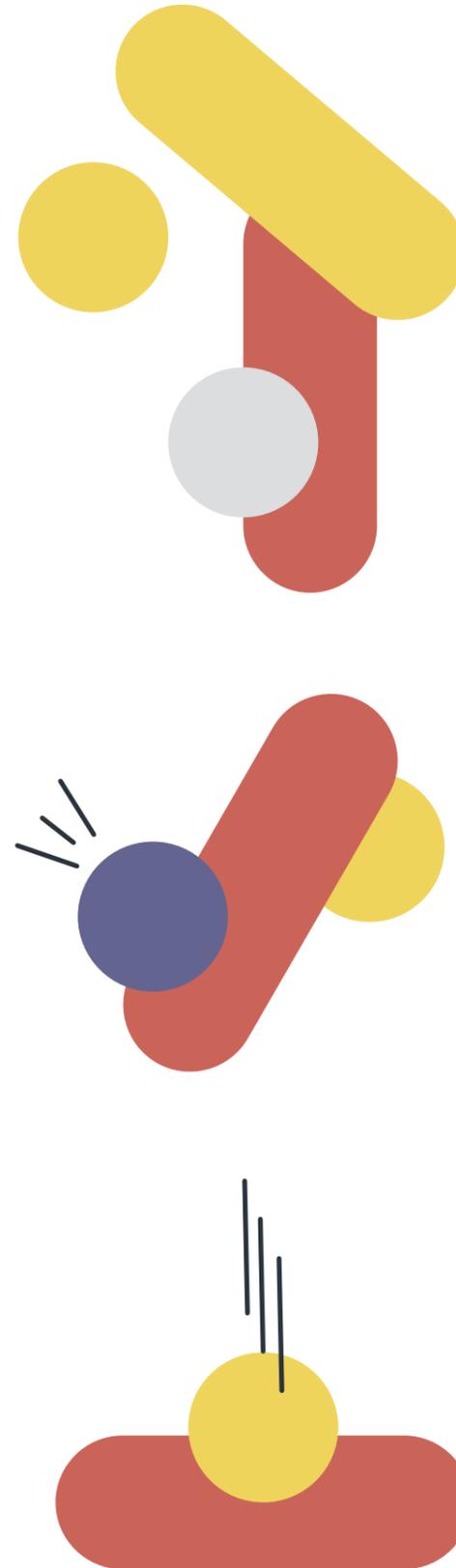
Plusieurs cultures, plusieurs générations se retrouvent au sein d'une même équipe projet : la diversité tout comme la participation de chacun·e sont considérées comme des conditions préalables pour un travail réussi dans des équipes agiles. La confrontation de différentes perspectives est décisive pour la culture d'innovation d'une entreprise.

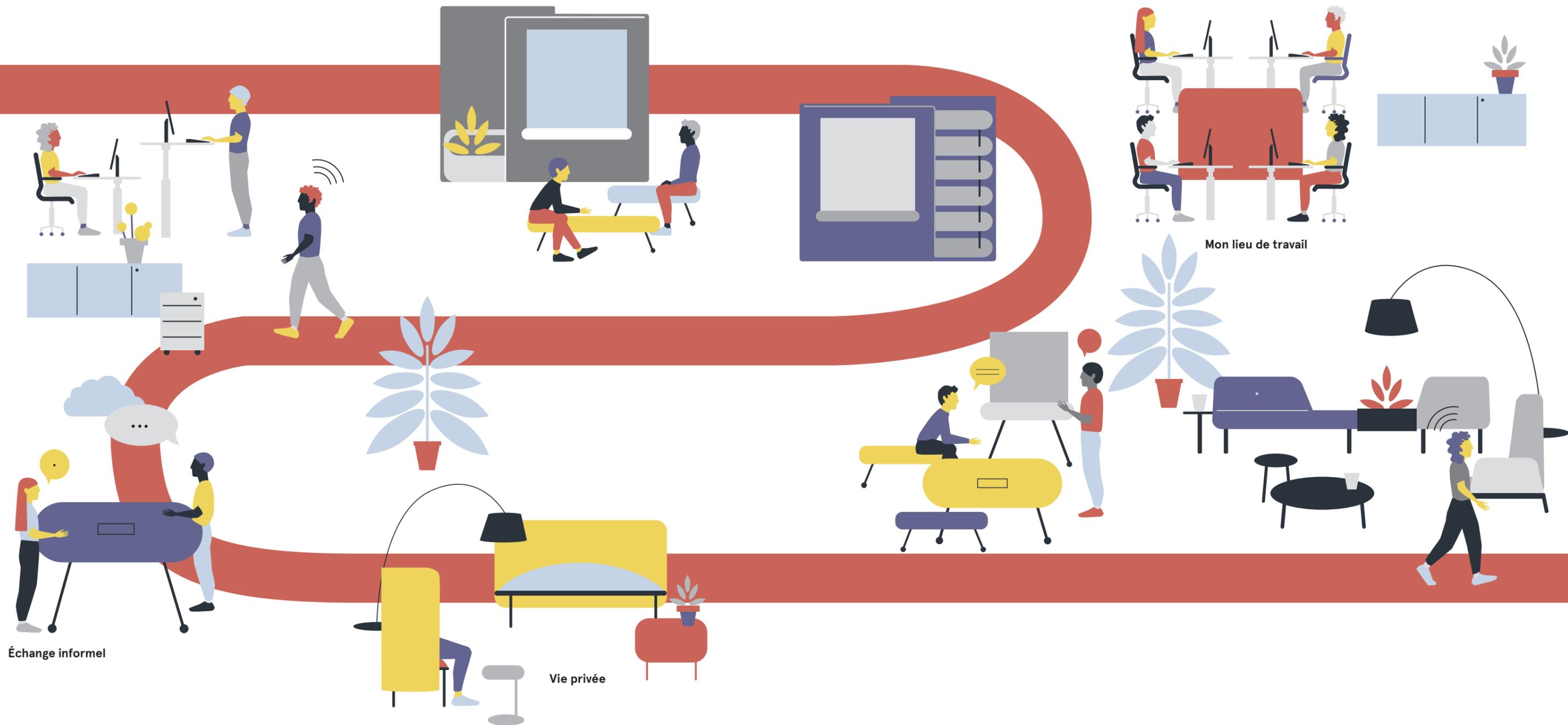
Il est également accepté que la diversité des individus nécessite des environnements de travail différents pour que chacun·e puisse travailler de manière optimale.

## Valoriser les travailleur·se·s du savoir

Des études prévoient que dans une société très développée, près de la moitié de tous les emplois administratifs, de service et de vente pourra être remplacée par des algorithmes et la robotique. Les travailleur·se·s du savoir auront un rôle de plus en plus important dans ces organisations parce qu'ils/elles développent et innovent de façon créative en apportant une réponse aux besoins. Les avantages des travailleur·se·s du savoir par rapport aux logiciels intelligents sont les suivants :

- capacité d'adaptation
- pensée créative
- connaissance du contexte
- collaboration





## Le bureau comme espace de référence

Travailler d'où l'on veut, là où l'on est : la numérisation et la mise en réseau permettent cette liberté. Et ces changements donnent au bureau un nouveau rôle. Plus les structures se diluent, plus le bureau devient un espace référent et un lieu important pour les rencontres. Les besoins de réunions physiques et d'échanges personnels augmentent à mesure que les communications virtuelles se multiplient.

Le bureau devient un lieu central :

- qui rassemble les gens
- où des solutions créatives émergent
- où le changement de position (également dans la tête) est possible
- dédié aux rencontres et aux échanges, espace central de la culture d'entreprise

## Modi et Moods

La diversité des espaces permet un travail dynamique, flexible et autodéterminé à différents endroits, en fonction de l'activité (modi), de la personnalité et de l'humeur (moods). Elle apporte également du mouvement dans la vie professionnelle quotidienne.

Le mouvement augmente « stimulation intellectuelle ».

- Le mouvement aide à laisser les routines de travail et les schémas traditionnels de pensée derrière soi
- Le mouvement augmente l'efficacité, la motivation et la créativité. Il favorise les échanges créatifs

Les bureaux du futur sont des lieux de créativité, d'inspiration, de flexibilité. Ils offrent de nouvelles perspectives grâce à des changements de décors actifs !

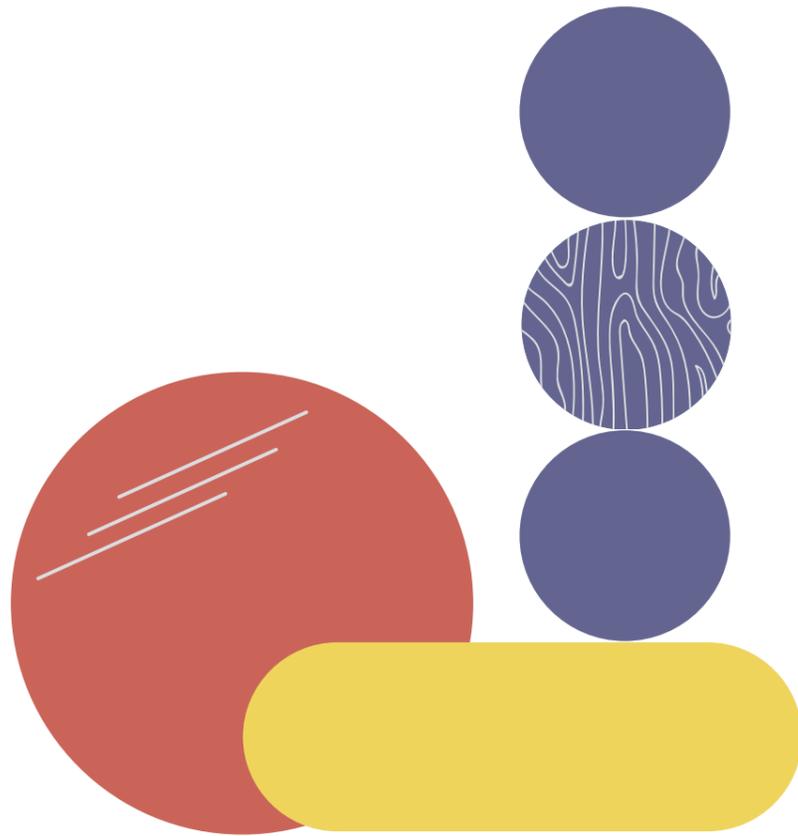


## Concevoir des bureaux paysagers en mouvement

Le succès d'une équipe agile repose sur la diversité des personnes et des compétences de chaque membre ainsi que sur l'aménagement intérieur. Pour pouvoir se concentrer dans des espaces ouverts ou travailler en équipe, les salarié·e·s développent des habitudes propres et ont des besoins spécifiques.

Le fait de pouvoir utiliser le bureau pour différentes situations de travail a un effet stimulant. L'aménagement des espaces de bureaux est un facteur clé du succès, en particulier lorsque les méthodes de travail sont flexibles. Dans son étude « office 21 Analytics » l'institut Fraunhofer d'étude de l'organisation du travail (Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation – IAO) estime que l'aménagement a une influence sur le bien-être, la performance et la fidélité des salarié·e·s.

Il est donc judicieux de proposer tous les environnements de travail au sein d'un même lieu pour répondre aux différents modi de travail : des zones pour le travail individuel et pour se concentrer, des lieux de communication, des lieux de rencontre pour les échanges informels, ou pour le travail en mode projet, ou encore des lieux pour les réunions et des zones de confidentialité.



Un design réussi se caractérise par bien plus qu'un bel espace. Il facilite l'apprentissage et le travail. Il peut influencer positivement la qualité et l'énergie des espaces dans lesquels nous travaillons.

Les organisations agiles ont besoin d'espaces et de conceptions qui favorisent le travail créatif :

- Les travailleur·se·s du savoir sont stimulé·e·s
- Les humeurs sont prises en compte
- Différents modes de travail sont rendus possibles
- La diversité est prise en compte

L'utilisation de différents lieux de travail au sein du même immeuble a une influence positive sur le développement de nouvelles idées. La capacité du design et de l'aménagement à refléter les tendances actuelles et les préférences individuelles dans différents environnements favorisent également le bien-être du/de la travailleur·se du savoir.

La gestion classique de projet est de plus en plus complétée par les méthodes agiles telles que Scrum ou Design Thinking – dans les départements IT bien sûr mais pas que : on trouve ces méthodes dans d'autres services, comme le développement produits, le marketing ou les ressources humaines.

Caractéristiques du travail agile :

- La communication se fait sur un pied d'égalité
- Le travail et le dialogue ne se déroulent pas dans des salles de réunion classiques
- Déjà dans la forme, les conférencier·ère·s et les auditeur·rice·s échangent souvent et spontanément de rôle
- Le travail en circuit court permet d'avancer pas à pas au sein de l'équipe et permet d'agir de manière proactive en cas de changements d'orientation
- Un projet en mode agile est créatif, il nécessite des circuits courts ainsi que des échanges continus et intensifs au sein des équipes

Pré-requis pour un espace dédié aux projets en mode agile :

- Possibilités de visualisation numérique et analogique dans l'espace projet et l'espace dédié à l'équipe
- Suffisamment d'espace pour se déplacer lors des présentations pour plus d'interactions
- Le processus créatif nécessite que l'on puisse voir les outils et les matériels
- La flexibilité et la modularité des espaces prennent une plus grande importance

Pré-requis des outils dédiés aux projets en mode agile :

- Evolutivité permanente
- Mobilité
- Systèmes flexibles avec différents modules
- Prise en charge des méthodes de travail analogiques et numériques
- Espaces multifonctionnels pour les projets
- Développement des processus créatifs

# Produits

Pour aller au-delà des anciennes structures, développons de nouvelles formes d'organisation et de travail : ophelis propose des outils et des environnements qui favorisent le travail agile et créatif. Avec nos lignes de produits, nous nous proposons une gamme complète pour la conception globale d'environnements de travail dans lesquels différentes personnalités se sentent à l'aise et dans lesquels des équipes aux exigences multiples peuvent travailler de manière productive.

Utilisez nos collections pour créer des environnements de travail qui offrent la plus grande liberté possible et favorisent le réseautage :

- **ophelis deem** est un ensemble de mobilier de bureau spécialement conçu pour soutenir les équipes agiles. Il se compose d'une estrade, d'espaces de présentation mobiles (whiteboards), de tables et de bancs sur roulettes ainsi que d'un élément multifonctionnel qui structure l'espace.
- **ophelis sum** est un système de meuble pour structurer les zones intermédiaires et les lieux de confidentialité. **ophelis sum** est la somme de 3 éléments : une assise, un paravent et un coussin. Ils sont juxtaposables et modulables.
- **ophelis docks** est un système ultra modulable qui permet de créer de multiples zones assises au sein de votre espace. **docks** est la réponse d'ophelis aux exigences nouvelles des espaces de travail.
- Des systèmes de tables qui répondent aux exigences ergonomiques.
- **paravento** et **paravento hub** pour une séparation acoustique et visuelle de l'espace.





deem memo espace de présentation mobile

deem arena estrade électrifiée

table haute deem sur roulette avec système de freinage central



deem memo wall présentation murale

table deem avec électrification, roulettes et système de freinage centralisé

bancs deem dont les dimensions correspondent aux tables deem

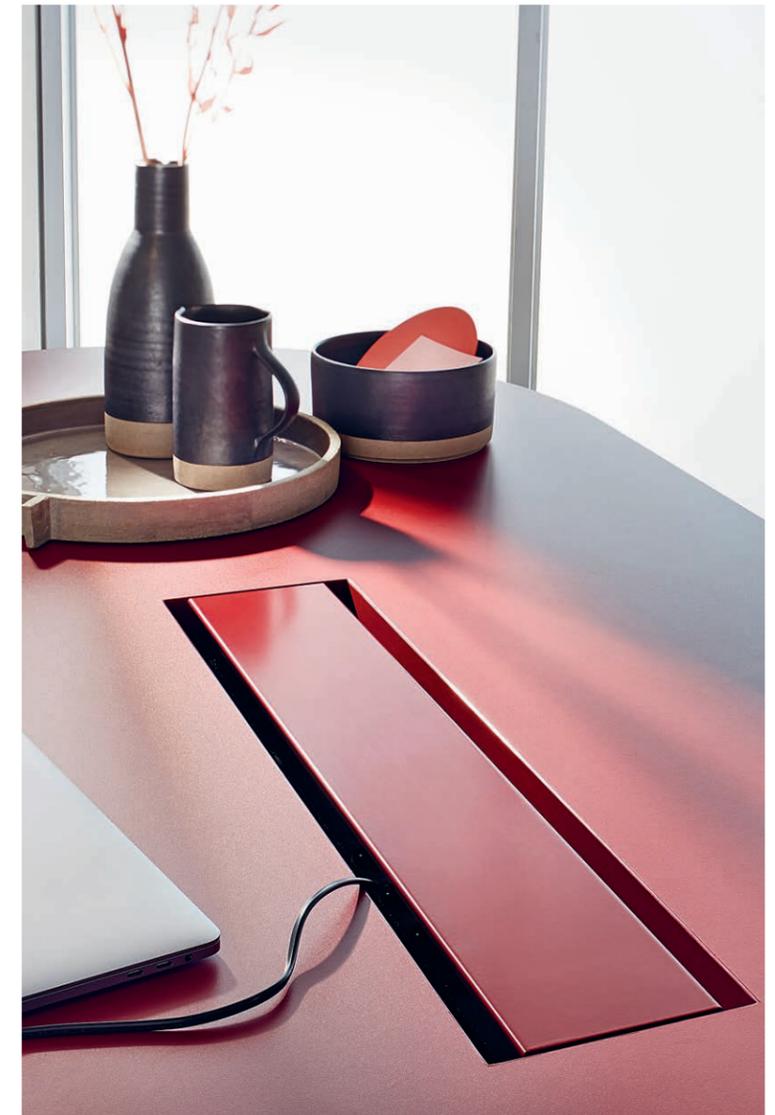


table haute deem avec électrification et roulettes avec frein



table haute deem et deem meta

ophelis sum



deem meta avec garde-robe intégrée et bac à fleurs



série CN Duo

deem meta avec sièges et tableau blanc







ophelis docks





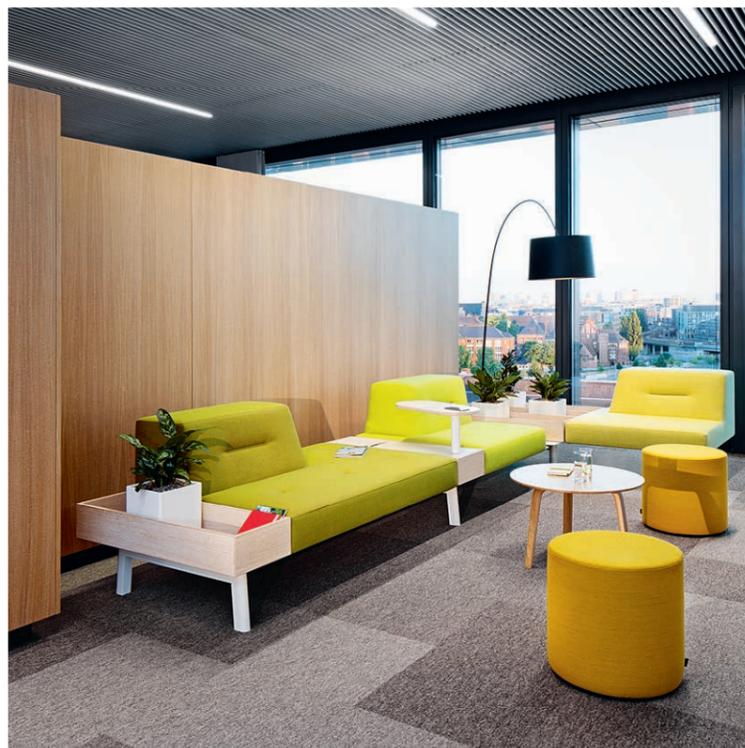


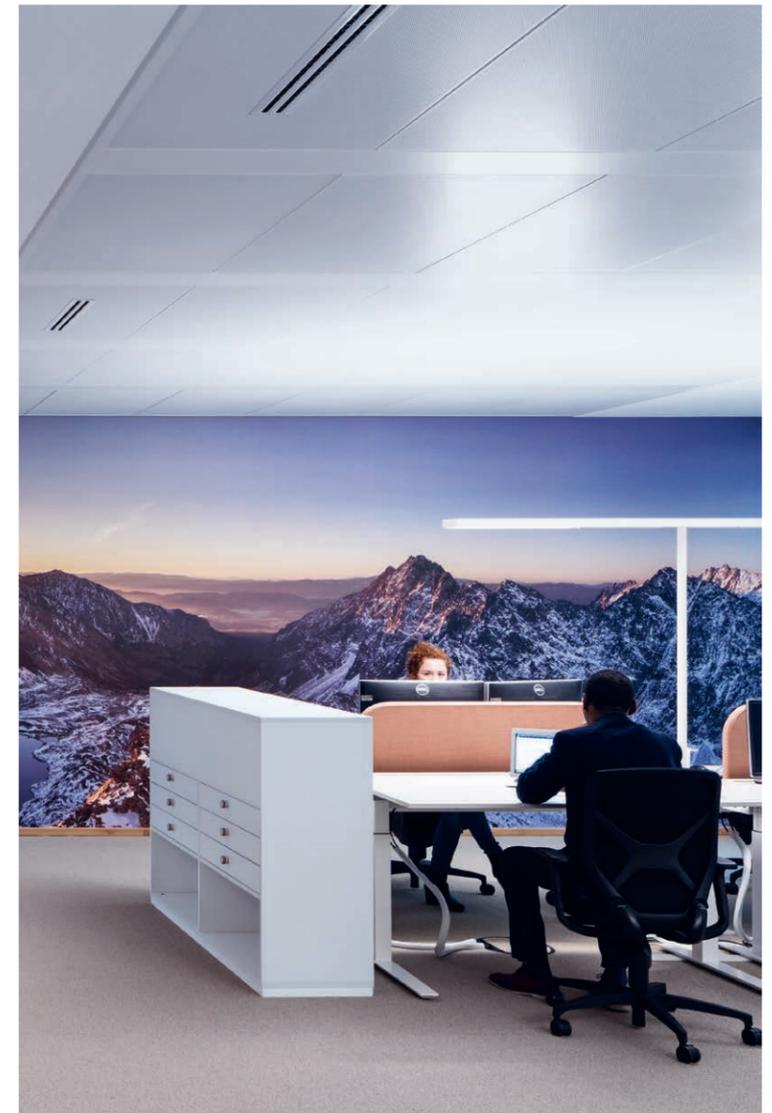


# Références

La transformation agile, c'est un plus en termes de flexibilité et de rapidité, mais pas seulement. L'approche agile ouvre une toute nouvelle façon d'organiser le travail à tous les niveaux de l'entreprise. Elle nécessite des outils et des espaces qui favorisent ce type d'organisation projet et une nouvelle flexibilité.

Des clients tels que 50Hertz, HRS, Sony Music ou Onlineprinters font confiance aux connaissances, concepts et produits d'ophelis pour la refonte contemporaine de leurs environnements de travail. Ensemble, nous créons des environnements de bureau dans lesquels les salarié·e·s se sentent à l'aise et trouvent des conditions de travail optimales.





Architecture d'intérieure : LEPEL & LEPEL, Köln

Photos : H.G.Esch Fotografie



Architecture d'intérieur : Behnisch Architekten, Stuttgart



Photos : David Matthiessen



Architecture d'intérieure : CSMM ARCHITECTURE MATTERS, München



Photos : Eva Jünger



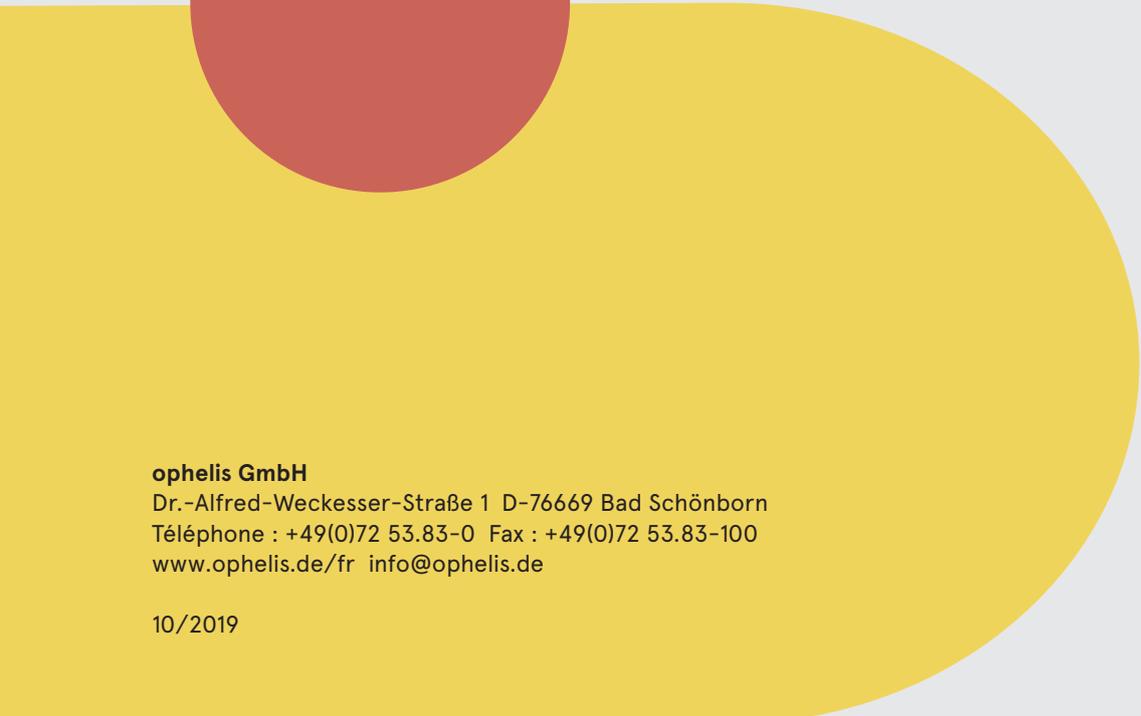
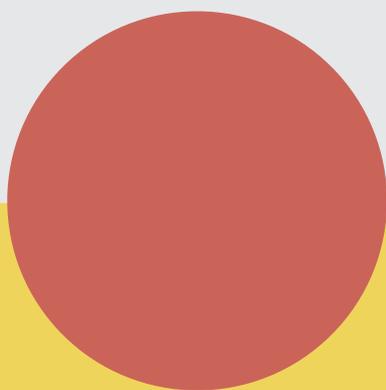
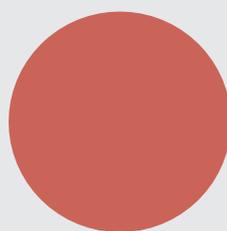
Architecture d'intérieure : Die Planstelle, München

Photos : Susanne Öllbrunner

ophelis s'intéresse de près à la transformation du monde du travail. Nous travaillons en étroite collaboration avec Birgit Gebhardt, tendanceuse, pour identifier et comprendre les processus de changement.

Les recherches de Birgit Gebhardt se concentrent sur les nouveaux modèles d'entreprise et de travail en réseau. Elle conseille depuis de nombreuses années des entreprises internationales. Avec son étude de tendance « New Work Order – Departure into a New Work Culture », elle donne un aperçu complet des processus de changement et des domaines d'opportunité qui en résultent.  
→ [new-work-order.net](http://new-work-order.net)

En outre, nous avons utilisé les résultats de l'institut Fraunhofer IAO dans le cadre de l'étude « Office 21 – Future of Work ». L'étude peut être commandée en ligne contre rémunération. → [office21.de](http://office21.de)



**ophelis GmbH**

Dr.-Alfred-Weckesser-Straße 1 D-76669 Bad Schönborn

Téléphone : +49(0)72 53.83-0 Fax : +49(0)72 53.83-100

[www.ophelis.de/fr](http://www.ophelis.de/fr) [info@ophelis.de](mailto:info@ophelis.de)

10/2019