



Situation initiale

Convivial, lumineux, proche de la nature et axé sur l'homme : avec „dm dialogicum“, la société dm drogerie-markt GmbH de Karlsruhe a créé un nouveau siège social dont l'architecture reflète les caractéristiques et les valeurs particulières de l'entreprise.

Le nouveau bâtiment destiné à accueillir 1600 employés a été érigé du côté nord-est du carrefour autoroutier de la Durlacher Allee. Si vous traversez l'avenue de Durlach à Karlsruhe, vous avez l'impression d'être dans un grand espace vert malgré la séparation par l'autoroute. L'objectif de l'étude était de maintenir cette qualité urbaine et de la mettre en harmonie avec les exigences de l'espace et la culture d'entreprise.

Le résultat est un bâtiment plat et écologique qui s'intègre harmonieusement dans son environnement avec des formes organiques et offre beaucoup d'espace pour de nouvelles idées et une

nouvelle façon de travailler ensemble. Le „dm dialogicum“ est un bâtiment basé sur une structure en nid d’abeille regroupée autour de huit cours intérieures. En plus des 1600 postes de travail, le bâtiment offre également des espaces de conférence et un restaurant d’entreprise.

En plus du bâtiment administratif, il a été créé de l’autre côté de la rue une colline servant de parking et comprenant deux zones de projet.

Le projet : environ 41 000 m² d’administration, environ 22 000 m² de parking couvert/utilisation spéciale

Postes de travail : 1600

Client : dm-drogerie markt GmbH + Co KG

Les architectes : Lederer Ragnarsdóttir Oei, Stuttgart

Lieu : Karlsruhe

Période de construction : 2016 – 2019



Processus de planification

La durabilité est l'une des valeurs centrales de dm. En conséquence, un nouveau siège social devait être créé avec le dialogicum, qui serait en mesure de répondre à long terme aux exigences en constante évolution. En même temps, il était important pour dm que le nouvel environnement de travail dans le bâtiment administratif exprime une grande valorisation pour chaque employé.

Pour développer cet environnement de travail particulier, dm a choisi ophelis comme partenaire. Ensemble, une équipe multifonctionnelle a développé un concept qui combine de manière optimale les souhaits des employés avec les exigences d'une entreprise durable.



Mise en œuvre

Des postes de travail modulaires avec des cloisons assorties ont été développés pour s'adapter à l'architecture du bâtiment : L'élément central est constitué de tables de travail à hauteur réglable électromotorisé et de forme polygonale, qui peuvent être combinés pour former différentes configurations. À cette fin, des piétements déportés de différentes longueurs ont été conçus pour assurer une stabilité optimale de la table avec une forme polygonale.

Des combinaisons de postes de travail à 2 et 4 utilisateurs (configurables à partir de 2 types de table) et une adaptation à des configurations de postes de travail à 3 et 6 utilisateurs étaient possibles. Des caractéristiques particulières sont les cloisons autoportantes avec cadres bois en placage érable, développées spécifiquement pour le projet. Ces dernières servent à la fois d'écran de protection visuelle et d'écran acoustique. Elles sont autoportantes et n'ont pas besoin d'être ancrés au sol et leur conception symétrique permet d'intégrer des deux côtés de la cloison le luminaire. Les textiles, de différentes couleurs, donnent l'orientation et s'harmonisent parfaitement avec les couleurs du plafond.