



Situation de départ

Des environnements de travail dans lesquels les collaborateurs aiment travailler ensemble : En réaménageant son siège social, SEEBURGER AG avait pour objectif de créer un environnement de travail moderne qui permette aux collaborateurs de travailler de manière optimale en fonction de leurs besoins individuels.

Le projet : équipement de 450 nouveaux postes de travail et de zones intermédiaires

Postes de travail : 450

Client : Seeburger AG

Commerce spécialisé : feco-feederle GmbH

Lieu : Bretten

Réalisation : 09/2021 – 05/2022



Planungsprozess

Besondere Herangehensweise: In Kooperation mit feco-feederle GmbH und einem Projektteam, bestehend aus SEEBURGER Mitarbeitenden, wurden im Rahmen von Workshops die Bedürfnisse und Wünsche der Teams eruiert. Aus diesen Anforderungen heraus entstanden verschiedene Konzepte, die visualisiert und geplant wurden.

Die Planung beinhaltet für jede Etage des Gebäudes ein eigenes Farbkonzept, das im Sinne von sogenanntem „mood- und activity based working“ das kreative Arbeiten unterstützen soll. So kann je nach persönlichem Befinden und Aufgaben der richtige Arbeitsplatz gewählt werden.



Processus de planification

Une approche particulière : En coopération avec feco-feederle GmbH et une équipe de projet composée de collaborateurs de SEEBURGER, les besoins et les souhaits des équipes ont été déterminés dans le cadre d'ateliers. Ces exigences ont donné lieu à différents concepts qui ont été visualisés et planifiés.

La planification comprend un concept de couleurs spécifique pour chaque étage du bâtiment, qui doit soutenir le travail créatif dans l'esprit de ce que l'on appelle le "mood- and activity based working". Il est ainsi possible de choisir le bon poste de travail en fonction de l'état d'esprit personnel et des tâches à accomplir.

Mise en œuvre

Espaces ouverts et cloisonnement : grâce à l'utilisation de modules ophelis nest, les combinaisons de postes de travail de 2 et 4 personnes sont ouvertes, mais un cloisonnement individuel est possible. Le nouveau système de cloisons paravento XL structure en outre les différentes zones. Les ophelis docks et les paravento hubs sont utilisés pour les différentes zones de communication et de retrait.

Avec des armoires mobiles et le my stuff pour le rangement personnel à la table, les conditions pour le desk sharing ont en outre été créées. Ainsi aménagés, les locaux offrent une grande flexibilité pour répondre aux besoins individuels des collaborateurs et des équipes.

Des surfaces agiles complètent l'offre d'espace pour les collaborateurs.

Les images : © Nikolay Kazakov